

La conciliació de la vida personal, laboral i familiar és una estratègia que facilita la consecució de la igualtat efectiva de dones i homes. Però en la pràctica té com a conseqüència, la dedicació més gran de les dones a les tasques de cura, la qual cosa és un element central en el manteniment dels nivells de discriminació laboral de les treballadores, en l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció i en el reconeixement professional i retributiu.

Les mesures a adoptar en matèria de conciliació han d'anar orientades a aconseguir l'eliminació de les diverses formes de discriminació. Per tant, s'ha de potenciar la corresponsabilitat, que és la distribució equilibrada dins de la llar de les tasques domèstiques, la seva organització i la cura, l'educació i l'afecte de les persones dependents, amb la finalitat de distribuir justament els temps de vida de dones i homes.

La jornada de la conciliació a la corresponsabilitat té per objectiu analitzar com la conciliació es pot fer de forma igualitària per a homes i dones, o dit d'una altra manera: com es pot fomentar la corresponsabilitat des de la cultura del treball.

La conciliación de la vida personal, laboral y familiar es una estrategia que facilita la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Pero en la práctica tiene como consecuencia, la dedicación más grande de las mujeres a las tareas de cuidado, lo cual es un elemento central en el mantenimiento de los niveles de discriminación laboral de las trabajadoras, en el acceso a la ocupación, a la formación y a la promoción y en el reconocimiento profesional y retributivo.

Las medidas a adoptar en materia de conciliación tienen que ir orientadas a conseguir la eliminación de las diversas formas de discriminación. Por lo tanto, se tiene que potenciar la corresponsabilidad, que es la distribución equilibrada dentro del hogar de las tareas domésticas, su organización y el cuidado, la educación y el afecto de las personas dependientes, con el fin de distribuir justamente los tiempos de vida de mujeres y hombres.

La jornada de la conciliación a la corresponsabilidad tiene por objetivo analizar como la conciliación se puede hacer de forma igualitaria para hombres y mujeres, o dicho de otra manera: cómo se puede fomentar la corresponsabilidad desde la cultura del trabajo.

Organitza: Organiza:



Universitat de Lleida
Centre Dolors Piera
d'Igualtat d'Oportunitats
i Promoció de les Dones

Campus de Cappont, Carrer Jaume II, 71 Aulari
Despatx 0.33 (Edifici Polivalent)
25001 Lleida, Catalunya
+34 973 70 27 57
centredolorspiera@cdp.udl.cat

Amb el suport de: Con el apoyo de:



Inscripció i matrícula: Inscripción y matrícula:

Formulari en línia al Centre Dolors Piera: Formulario en línea al Centre Dolors Piera:

www.cdp.udl.cat

Preu del crèdit: Precio del crédito: 39.53 €

Segueix-nos!
¡Síguenos!

@centrecdp

www.cdp.udl.cat

youtube.com/dolorspiera

facebook.com/centredolorspiera

Jornada: de la CONCILIACIÓ a la



CORRESPONSABILITAT

Nosaltres

UNIVERSITAT DE LLEIDA

7 de març
de **09.30 a 14.00 h**

Auditori

Centre de Cultures i Cooperació
Transfronterera
al Campus de Cappont



Universitat de Lleida
Centre Dolors Piera
d'Igualtat d'Oportunitats
i Promoció de les Dones



Universitat de Lleida
Centre Dolors Piera
d'Igualtat d'Oportunitats
i Promoció de les Dones

Programa

09.30 h. RECEPCIÓ PARTICIPANTS. RECEPCIÓN PARTICIPANTES.

10.00 h. INAUGURACIÓ. INAUGURACIÓN.

10.30 h. CONFERÈNCIA: LA FEMINITZACIÓ DE LA POBRESA PERMET PARLAR DE POLÍTQUES DE CONCILIACIÓ I/O CORRESPONSABILITAT?, a càrrec de la **Sra. M.^a José Romero Rodenas**, Professora Titular del Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat. Catedràtica Acreditada de la Universitat de Castilla-La Mancha.

Modera: el **Dr. Josep Moreno**, Professor Titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Lleida.

10.30 h. CONFERENCIA: ¿LA FEMINIZACIÓN DE LA POBREZA PERMITE HABLAR DE POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN Y/O CORRESPONSABILIDAD?, a cargo de la **Sra. M.^a José Romero Rodenas**, Profesora Titular del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Catedrática Acreditada de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Modera: el **Dr. Josep Moreno**, Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Lleida.

11.30-12.00 h. PAUSA

12.00 h. TAULA RODONA: LA CORRESPONSABILITAT EN LES EMPRESES I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES: EXPERIÈNCIES PRÀCTIQUES, amb la participació de la representació de diferents organismes i agents socials, que realitzaran una valoració de les estratègies, avanços i dificultats trobades en l'aplicació de les mesures de corresponsabilitat en l'àmbit laboral, a càrrec de la **Sra. M.^a Eugènia Marín Minguez**, Agent d'Igualtat de Barcelona Activa, del **Sr. Lluís Casado Esquiús**, membre del Consell Assessor per a la Reforma Horària i del **Sr. Ramon Moreno Giménez**, Secretari de Política Social i Ocupació UGT Terres de Lleida.

Modera: el **Sr. Ricardo Peciña**, Subinspector de Treball i Professor Associat de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Lleida.

12.00 h. MESA REDONDA: LA CORRESPONSABILIDAD EN LAS EMPRESAS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: EXPERIENCIAS PRÁCTICAS, con la participación de la representación de diferentes organismos y agentes sociales, que realizarán una valoración de las estrategias, avances y dificultades encontradas en la aplicación de las medidas de corresponsabilidad en el ámbito laboral, a cargo de la **Sra. M.^a Eugènia Marín Minguez**, Agente de Igualdad de Barcelona Activa, del **Sr. Lluís Casado Esquiús**, miembro del Consejo Asesor para la Reforma Horaria y del **Sr. Ramon Moreno Giménez**, Secretario de Política Social y Ocupación UGT Tierras de Lleida.

Modera: el **Sr. Ricardo Peciña**, Subinspector de Trabajo y Profesor Asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Lleida.

